**Вопрос: что делать, если родители запрещают**

**бабушке и дедушке видеться с внуком?**

Статьей 55 Семейного кодекса Российской Федерации закреплено право ребенка на общение с родственниками.

Для разрешения такой ситуации следует обратиться в орган опеки и попечительства администрации муниципального образования, который может обязать родителей не препятствовать этому общению.

В случае неисполнения решения органа опеки и попечительства бабушка или дедушка вправе подать в районный суд по месту жительства родителей иск об устранении препятствий к общению с ребенком.

В ходе рассмотрения дела суд истребует у органа опеки и попечительства заключение, оценит доказательства, заслушает ребенка, если он достиг возраста 10 лет, и разрешит спор исходя из интересов ребенка.

В решении суда будет отражено время, место, продолжительность и периодичность общения несовершеннолетнего с бабушкой или дедушкой.

После вступления решения суда в законную силу необходимо подать заявление в суд о выдаче исполнительного листа и предоставить его в службу судебных приставов для принудительного исполнения.

За лишение ребенка права на общение с близкими родственниками родители могут быть привлечены к административной ответственности в виде штрафа по ч. 2 ст. 5.35 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Конституционный Суд Российской Федерации 19.12.2018 вынес постановление № 45-П, которым рассмотрен вопрос соответствия Конституции Российской Федерации статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ).

Указанной нормой закреплено право работника, уволенного в связи с ликвидацией организации, на сохранение месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Получить данную выплату у работодателя работник может либо после своего трудоустройства, либо по истечении двух месяцев с момента увольнения.

Поскольку к моменту возникновения этого права организация может быть ликвидирована, статья 178 ТК РФ признана судом не соответствующей Конституции Российской Федерации в той мере, в какой содержащееся в ней положение лишает возможности получить сохранение месячного заработка тем из работников, кто приобрел право на нее после ликвидации юридического лица.

Конституционный Суд предписал законодателю определить правовой механизм реализации работниками указанного права после ликвидации организации. Пока этого не произойдет, Суд указал работодателям выбрать один из выходов из данной ситуации: увеличить размер выходного пособия либо использовать в интересах работников иные гражданско-правовые механизмы, не противоречащие законодательству.