**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БОБРЫШЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ПРИСТЕНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 22 октября 2020 г. N 62**

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Администрации**

**Бобрышевского сельсовета Пристенского района**

**Курской области»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.032007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13.06.2007 № 6О-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», постановлением Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области от 29 июля 2013 г. N 64 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ», Администрация Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

 1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской» (далее - Программа).

2*.* Установить, что с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно могут уточняться отдельные ее мероприятия, сроки исполнения, состав исполнителей, затрат, целевые показатели.

 3.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 4.Постановление вступает в силу с 01 января 2020 года и подлежит обнародованию.

.

Глава Бобрышевского сельсовета

Пристенского района Курской области Н.А.Малыхин

Утверждена постановлением Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района от 22.10.2020 № 62

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в Администрации**

**Бобрышевского сельсовета Пристенского района**

**Курской области»**

**Паспорт**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Администрации**

**Бобрышевского сельсовета Пристенского района**

**Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Исполнители мероприятий Программы** | **Администрация Бобрышевского сельсовета Пристенскогорайона** |
| Подпрограммы Программы | Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий направленных на развитие муниципальной службы» |
| Основная цель Программы  | Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области |
| Основные задачи Программы: | - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы  | - количество муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах повышения квалификации;- количество муниципальных служащих участвующих в семинарах; - количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих; - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);  |
| Сроки и этапы реализации Программы | 1 этап - 2021-2025 |
| Объемы и источники финансирования Программы  | Общий объем финансирования Программы составляет 14850 рублей, в том числеза счёт средств местного бюджета — 14850 рублей в том числе :2021 год – 2970 рублей;2022 год – 2970 рублей;2023 год – 2970 рублей2024 год – 2970 рублей2025 год – 2970 рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы  | Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Бобрышевском сельсоветеПристенского района Курской областиВ рамках программы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; - повышение квалификации муниципальных служащих; - приобретение компьютеров, ремонт компьютеров; - приобретение лицензированных программных продуктов; - обустройство рабочих мест; - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих; - обеспечение доступа к сети «Интернет» рабочих мест муниципальных служащих;- формирование нетерпимого отношения к коррупции. |

**1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

Развитие муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области(далее - Администрация Бобрышевского сельсовета) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курской области от 13.06.2007 №60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

В Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области сложилась система правового планирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы, о реестре муниципальных служащих, другие нормативные правовые акты. Это позволило организовать работу по ведению реестра муниципальных служащих, провести аттестацию муниципальных служащих, обеспечить поддержание уровня теоретической подготовки и информационного обеспечения муниципальных служащих .

Общая численность муниципальных служащих Администрации Бобрышевского сельсовета на 1 января 2020 года составила 2 человека.

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателями:

-высшее образование имеют 2 человека.

Среди муниципальных служащих женщины - 100%.

Анализ возрастного состава муниципальных служащих показывает, лица в возрасте от 50 лет - 2 человека.

Муниципальный стаж работы до 15 лет - 2 человека.

Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы.

Муниципальные служащие Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области с 2006 года принимают участие в мероприятиях, направленных на повышение квалификации ' муниципальных служащих, проводимых на территории Курской области. В 2010 - 2020 г муниципальные служащие Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области принимали участие в информационно-практических семинарах.

Ситуация с переподготовкой и повышением квалификации муниципальных служащих Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области требует принятия мер по совершенствованию профессионального образования кадров муниципальной службы. Для этого необходимо:

- проведение аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности;

- направление муниципальных служащих на повышение квалификации;

- самообразование и использование метода самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

В Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области до настоящего времени ряд направлений развития муниципальной службы остается нереализованным. К ним следует отнести:

- незавершенность нормативного правового регулирования муниципальной службы:

- создание условий для повышения результативности развития профессиональной деятельности муниципальных служащих;

- улучшение работы с резервом управленческих кадров Бобрышевскогоо сельсовета Пристенского района Курской области;

- реализация антикоррупционных мероприятий, выявление и разрешение конфликт интересов на муниципальной службе.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе, среди них:

- низкий уровень доверия населения к органам власти;

- снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

- утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов власти и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

- недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих.

На решение указанных проблем муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета направлены мероприятия данной Программы.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут решаться отдельно, Масштабность реализуемых в рамках Программы задач требует четкой координации и управления. Программа позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы в течение ближайших пяти лет.

Таким образом, осознавая остроту и актуальность современных потребностей и динамичность развития муниципальной службы, данная Программа позволит в ходе своей реализации сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Бобрышевского сельсовета, обеспечить эффективность использования кадрового потенциала Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области.

**2.Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы,сроков и этапов реализации муниципальной программы**

Приоритетные направления деятельности в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2025 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 NQ25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 NQ 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 NQ 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

-Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

-Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

-Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

- Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

-Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2021-2025 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, приведение в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области в развитии муниципальной службы, разработка и внедрение механизмов противодействия коррупции, осуществление анализа профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

-количество муниципальных служащих прошедших обучение на семинарах.

- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы по отношению к запланированным показателям.

Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

- приобретение компьютеров, ремонт компьютеров;

- приобретение лицензированных программных продуктов;

- обустройство рабочих мест;

- обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;

- обеспечение доступа к сети «Интернет» рабочих мест муниципальных служащих;

- повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы;

- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

**3.Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы**

 Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их зна­чениях приведены в приложении № 1к муниципальной программе.

**4.Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы**

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области.

Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

**Основное мероприятие № I.I.** Повышение квалификации муниципальных служащих.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

**Основное мероприятие № I.2**. Правовое регулирование оценки деятельности органов местного самоуправления Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района и обеспечение прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- разработка методики комплексной оценки деятельности муниципальных служащих и ее внедрение;

- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

- проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

**Основное мероприятие № 1.3.** Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих Администрации Афанасьевского сельсовета Обоянского района Курской области.

 В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- материально-техническое обеспечение муниципальной службы Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области;

- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области;

- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области;

- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении № 2 к муниципальной программе.

В процессе реализации муниципальной программы допускается внесение изменений в нормативные правовые акты Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района, связанные со сферой· её применения, в соответствии с изменениями законодательства, принимаемыми на федеральном и региональном уровнях, а также с учётом необходимости обеспечения соответствия данных актов с мероприятиями, реализуемыми в целях развития муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области.

**5. Обоснование выделения подпрограммы**

Включение в состав муниципальной программы одной подпрограммы определено исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им **подпрограммы** «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»:

Структура подпрограммы, включенной в муниципальную программу, соответствует принципам программно-целевого метода в сфере совершенствования и развития муниципальной службы и охватывает основные направления государственной политики в данной области.

**6.Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Организация мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований местного бюджета определяется на основе Решения собрания депутатов Бобрышевского сельсоветаПристенского района Курской области «О бюджете муниципального образования «Бобрышевский сельсовет» Пристенского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период» и составляет на 2021-2025 годы 14850 рублей в том числе :

2021 год – 2970 рублей;

2022 год – 2970 рублей;

2023 год – 2970 рублей;

2024 год – 2970 рублей;

2025 год – 2970 рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в Приложении № 3 к программе.

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем: муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области.

**7.Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы) и основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы**

В случае выделения дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы могут быть увеличены значения следующих показателей:

- Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

- Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих;

- Уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы и по отношению к запланированным показателям.

**8.Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

- оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых в отчетном году значений показателей (индикаторов) программы и их плановых значений, приведенных по формуле:

Сд== 3ф/3п\* 100%, где:

Сд - степень достижения целей (решения задач),

3ф - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году,

3п - запланированное на отчетный год значение показателя (индикатора) муниципальной программы - для показателей (индикаторов), тенденцией изменения которых является рост значений, или

Сд== 3п/3ф\* 100% - для показателя (индикатора), тенденцией изменения которых является снижение значений;

- оценки уровня освоения средств бюджета и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий программы, представленных по формуле:

Уф == Фф/Фп\* 100%, где:

Уф - уровень освоения средств муниципальной программы в отчетном году,

Фф - объем средств, фактически освоенных на реализацию муниципальной программы в отчетном году,

Фп - объем бюджетных назначений по муниципальной программе на отчетный год.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится до 1 марта года, следующего за отчетным.

 Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

-не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

-освоено не менее 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

-не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

-освоено от 80 до 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации в отчетном году признается неудовлетворительным.

**Подпрограмма**

**«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области»**

**ПАСПОРТ**

**Подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнительподпрограммы | Администрация Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области |
| Программно — целевые инструменты программы | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области |
| Задачи подпрограммы | формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы  |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - количество муниципальных служащих, прошедших  переподготовку и повышение квалификации;- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих; - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест); - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы по отношению к запланированным показателям;  |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | Подпрограмма реализуется в один этап: 2021-2025 годы  |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы  | Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета — 14850 рублей в том числе :2021 год – 2970 рублей;2022 год – 2970 рублей;2023 год – 2970 рублей;2024 год – 2970 рублей;2025 год – 2970 рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Реализация подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Бобрышевском сельсовете. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - повышение квалификации муниципальных служащих; - приобретение компьютеров, ремонт компьютеров; - приобретение лицензированных программных продуктов; - обустройство рабочих мест; - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих; - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы ;- формирование нетерпимого отношения к коррупции |

**1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы**

В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «Бобрышевскийсельсовет» Пристенского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Бобрышевском сельсовете Пристенскогорайона Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

**2.Приоритеты государственной политики в сфере реализации**

**подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы 1, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы**

Приоритетные направления деятельности в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2020 года сформированы с учетомv целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации; в Законе Курской области от 13.07.2007 №60ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

**3.Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы**

Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области.

Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1.Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

2.Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3.Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4.Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

5.Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

-количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

-количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

-уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

-улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест).

Реализация Подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- проведения аттестации муниципальных служащих;

- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

- обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;

- приобретение компьютеров, ремонт компьютеров;

- приобретение лицензированных программных продуктов;

-обустройство рабочих мест;

-обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;

- обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;

- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Подпрограмма реализуется в один этап: 2021-2025 годы.

**4.Характеристика основных мероприятий Подпрограммы**

Подпрограмма содержит четыре основных мероприятия:

**Основное мероприятие № 1.1. «Повышение квалификации муниципальных служащих».**

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных кадровый резерв.

**Основное мероприятие № 1.2. «Правовое регулирование оценки деятельности муниципального образования «Бобрышевский сельсовет» Пристенского района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления».**

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

 - мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

- проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

**Основное мероприятие № 1.3.** **«Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области».**

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- материально-техническое обеспечение муниципальных служащих Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области;

- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области;

 - обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих замещающих должности муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области;

 - обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области.

**5.Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы**

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию подпрограммы заключается в следующем:

Подпрограмма обеспечивает значительный, а по ряду направлений решающий вклад в достижение всех целей муниципальной программы, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для развития муниципальной службы в Бобрышевском сельсовете Пристенского района Курской области. .

Расходы на реализацию подпрограммы осуществляются в рамках текущего финансирования подпрограммы согласно решению Собрания депутатов Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период.

Объем бюджетных ассигнований за счет средств местного бюджета Подпрограммы муниципальной программы с 2021 по 2025 гг. составляет 14850 рублей в том числе :

2021 год – 2970 рублей;

2022 год – 2970 рублей;

2023 год – 2970 рублей;

2024 год – 2970 рублей;

2025 год – 2970 рублей.

 Приложение № 1

 к муниципальной программе «Развитие

 муниципальной службыв Администрации

Бобрышевского сельсовета Пристенского района

Курской области»

**Сведения**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в АдминистрацииБобрышевскогосельсовета Пристенского района Курской области на 2018-2020 годы» и ее подпрограмм и их значениях**

| №п/п | Наименование  показателя | Единица измерения | Значение показателя по годам |
| --- | --- | --- | --- |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |  | 6 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службыв Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области» |
| Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |
| 1. | Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | человек | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2. | Формирование нетерпимого отношения к коррупции | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3. | Повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы | процентов | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 |
| 4 | Приобретение компьютеров, приобретение лицензированных программных продуктов | единиц | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 5 | Обустройство рабочих мест; обеспечение материально-техническими ресурсами 2 рабочих мест муниципальных служащих | единиц | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 6 | Обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих | процентов | 100 | 100 |  |  | 100 |

Приложение № 2

 к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службыв Администрации Бобрышевского сельсовета

Пристенского района Курской области»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**Подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | **Наименование подпрограммы муниципальной программы,****основного мероприятия**  | **Срок** | **Ожидаемый непосредственный** **результат**  | **Последствия не** **реализации муниципальной программы, основного мероприятия**  | **Показатель муниципальной программы (подпрограммы)** |
| начало реализации | окончание реализации |
| 1 | **2** | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»»** |
| 1 | Основное мероприятие № 1.1. «Повышение квалификации муниципальных служащих» | 2021 | 2025 | Переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими | Показатель 1 |
| 2 | Основное мероприятие № 1.2. «Правовое регулирование оценки деятельности муниципального образования «Бобрышевский сельсовет» Пристенского района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления». | 2021 | 2025 | Формирование нетерпимого отношения к коррупции | Увеличение предпосылок к коррупционным деяниям  | Показатель 2 |
| 3 | Основное мероприятие № 1.3. «Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих» | 2021 | 2025 | Повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы до 90% | Снижение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы  | Показатель 3 |
| Приобретение компьютеров, приобретение лицензированных программных продуктов | Ухудшение уровня материально-технического обеспечения муниципальных служащих | Показатель 4 |
| Обустройство рабочих мест; обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих | Снижение эффективности работы муниципальных служащих | Показатель 5 |
| Обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих | Снижение уровня обеспеченности муниципальных служащих информационными ресурсами | Показатель 6 |

Приложение № 3

 к муниципальной программе

 « Развитие муниципальной службы в Администрации Бобрышевского сельсовета

Пристенского района Курской области

на 2018-2020 годы»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» в Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области » за счет средств местного бюджета (руб.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| статус | Наименование муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, основного мероприятия  | Источник ресурсного обеспечения | Всего | в т.ч. по годам (рублей) |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службыв Администрации Бобрышевского сельсовета Пристенского района Курской области» | всего | 14850 | 2970 | 2970 | 2970 | 2970 | 2970 |
|  местный бюджет  | 14850 | 2970 | 2970 | 2970 | 2970 | 2970 |
| Подпрограмма  | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»  |  местный бюджет  | 14850 | 2970 | 2970 | 2970 | 2970 | 2970 |
| Основное мероприятие 1.1. | Повышение квалификации муниципальных служащих |  местный  | 14850 | 2970 | 2970 | 2970 | 2970 | 2970 |
| Основное мероприятие № 1.2. | Правовое регулирование оценки деятельности муниципального образования «Бобрышевский сельсовет» Пристенского района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления |  местный бюджет  |  | - | - |  |  | - |
| Основное мероприятие № 1.3 | «Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих  | Местный бюджет | - |  | - |  | - |  |